

L'ASEA Nord Franche Comté recrute

un Directeur adjoint des services transversaux (H/F)



CDI



1 ETP



Siège Social à Montbéliard (25200)



01/05/2026

DESCRIPTIF DU POSTE

L'Association de Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte Nord Franche-Comté, régie par la loi du 1er juillet 1901, à but non lucratif, engagée dans l'accompagnement social, éducatif et médical d'enfants, d'adolescents ainsi que de leur famille rencontrant des difficultés recherche **son/sa Directeur(rice) adjoint(e) des services transversaux du Siège Social à Montbéliard** à temps plein dans le cadre d'une création de poste.

Sous la responsabilité du Directeur général, vous entretenez des relations hiérarchiques avec les services du Siège et des relations fonctionnelles avec les établissements et services. Le poste nécessite des déplacements ponctuels (Doubs, Territoire de Belfort).

MISSIONS :

Management des 4 services du Siège

- Animation et pilotage d'une équipe pluridisciplinaire de 10 collaborateurs dans les différents domaines fonctionnels (Ressources Humaines, Comptabilité Gestion Finances, Conformité Qualité Réseau et Administration Générale).
- Ancrage et structuration des procédures transversales et des outils internes pour optimiser le fonctionnement des services transversaux
- Pilotage du plan de charge, supervision des priorités.

Coordination avec les établissements et services

- Assurer une interface efficace entre les fonctions d'expertise du Siège et les missions sociales et éducatives des établissements, afin de garantir une collaboration fluide et opérationnelle.
- Veiller à l'application cohérente des obligations légales, réglementaires et des orientations de l'association, en tenant compte des spécificités et contraintes propres à chaque établissement ou service.

Conformité / Qualité

- Piloter les dispositifs qualité liés à la loi 2002-2 : évaluations internes, contrôles de fonctionnement, dossiers de renouvellement et habilitation.
- Assurer la conformité du système d'information : équipements, logiciels métier, pratiques, RGPD, sécurité.
- Veiller au respect des obligations réglementaires en matière de sécurité incendie et sanitaire.

Systèmes d'information & outils internes

- Pilotage du SI (équipements, logiciels métier, sécurité...).
- Déploiement de projets numériques.
- Gouvernance documentaire.

Patrimoine & investissements

- Suivre l'état des lieux des bâtiments et équipements.
- Organiser les travaux : cahiers des charges, devis comparatifs, partenariat et négociation avec les prestataires.
- Élaborer et suivre le plan pluriannuel d'investissements structurels.

COMPETENCES TECHNIQUES :

- Compétence managériale d'équipe dans des domaines techniques différents (RH, gestion, qualité)
- Connaissance de l'environnement et des dispositifs du secteur de la Protection de l'Enfance
- Capacité à entretenir de la collaboration entre institutions et à développer du partenariat
- Maîtrise des procédés d'évaluation des activités et de la qualité des prestations d'une structure sociale/médico-sociale

APTITUDES PROFESSIONNELLES :

- Sens de l'éthique
- Grande disponibilité
- Aisance relationnelle
- Faculté à faciliter la communication entre acteurs d'un projet commun
- Capacités d'analyse et d'anticipation
- Capacités de décision
- Aptitudes à la négociation
- Sens de l'organisation.
- Vision systémique, priorisation entre le stratégique et l'opérationnel

PROFIL RECHERCHE

Diplôme : - Niveau 7 (Master/MBA) en management, conduite de projets ou équivalent.

REMUNERATION :

Selon la classification conventionnelle de la CCNT 1966, pour un salaire d'environ 53 000 € brut annuel.

PRESENTATION DE L'ASSOCIATION :

- **Effectifs :** 330 salariés, 140 adhérents.
- **Territoire d'intervention :** Aire Urbaine Montbéliard – Belfort, secteur de l'Isle-sur-le-Doubs
- **Missions :**
 - Accueil et prise en charge des mineurs confiés par décision administrative ou judiciaire.
 - Prévention et soins pour les difficultés psychiques et d'apprentissage des enfants et adolescents.
 - Formation, accompagnement scolaire et insertion professionnelle des jeunes.

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

- Poste stratégique avec autonomie et responsabilité.
- Contribution directe à la qualité et à l'innovation des services transversaux.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Merci d'adresser votre curriculum vitae et lettre de motivation à Sonia LEMAIRE - Responsable RH
✉ sonia.lemaire@aseanfc.com